

## SIVISTYSLAUTAKUNTA

TP 2022

Toiminnalliset tavoitteet	Mittari	Toimenpide	Toteuma
<p>Kuntalaisten hyvinvoinnin suunnitelmallinen edistäminen</p> <p>Kuntalaisten osallisuus toiminnan suunnittelussa ja toteuttamisessa</p>	<p>Hyvinvoinnin vuosikellossa näkyy koko sivistyspalvelujen osallistuminen hyvinvointityöhön.</p> <p>Sivistystoimi mukana kuntalaisten hyvinvointia tai osallisuutta edistävissä hankkeissa/tapahtumissa (vähintään 5 / vuosi)</p> <p>Sivistystoimen yksiköissä toteutetaan vähintään kaksi kuntalaiset osallistavaa tapahtumaa.</p>	<p>Hyte-tiimi koordinoi ja ohjaa yksiköiden osallistumista monialaiseen hyvinvoinnin edistämistyöhön.</p> <p>Laaditaan hyvinvoinnin vuosikello.</p> <p>Sivistyspalvelut toimii aktiivisesti yhteistyössä erilaisten hyvinvointia tukevien hankkeiden kanssa ja mahdollistaa kuntalaisten omaehtoista kansalaistoimintaa.</p> <p>Kehitetään kuntalaisten osallisuutta päätöksenteossa ja palvelujen toteutuksessa.</p>	<p>Hyvinvoinnin edistämistyö on osa talousarvion toiminnallisten tavoitteiden toteutusta</p> <p>Työ jatkuu vielä 2023</p> <p>Toteutuu. Sivistyspalvelut mukana useissa yhteistyöhankkeissa.</p> <p>Toteutettu muun muassa osallistavaa budjetointia ja kuntalaisiltoja</p>

Kuntastrategian edistämisen tavoitteet	Mittari	Toimenpide	Toteuma
Vetovoimainen kunta / Sivistyspalveluiden toimintakokonaisuuksien kehittäminen	<p>Toteutuu / ei toteudu</p> <p>Toteutuu / ei toteudu</p>	<p>Synkronoidaan sivistystoimen palveluohjelma päivittyvän kuntastrategian kanssa</p> <p>Tehdään sivistystoimen palveluohjelma näkyväksi päivittämällä yksiköiden toimintasuunnitelmia</p>	<p>Kuntastrategia on huomioitu yksiköiden toimintasuunnitelmissa</p>

Vastuhenkilö

Sivistysjohtaja

## Varhaiskasvatus

Tavoite	Mittari	Toimenpide	Toteuma
Perheiden tarpeita vastaava varhaiskasvatus (lapsella on subjektiivinen varhaiskasvatusoikeus)	Palvelujen piirissä olevien lasten määrä sekä käytetyn varhaiskasvatuksen mittarina kokonaishoitotunnit/kuukausi	Kunta järjestää varhaiskasvatusta siinä laajuudessa, kuin kunnassa esiintyvä tarve edellyttää.	Varhaiskasvatuspalveluissa (pk, esiopetusta täydentävä vaka ja pph)129 lasta (31.12. tilanne).  Varhaiskasvatuksessa lasten läsnäolotunnit (1-12) on 128 252 tuntia/vuosi. Ka 10 687 t /kk.
Varhaiskasvatuspaikka pystytään järjestämään perheelle määräajassa -varhaiskasvatus on vetovoimaista	Varhaiskasvatuspaikka-tarpeen johtuessa ennakkoimattomasta työllistymisestä tai opiskelusta, pystytään paikka järjestämään kahden viikon kuluessa hakemuksen saapumisesta.	Varhaiskasvatuspalvelujen palveluohjaus on selkeä ja sujuva.	Toteutuu.  Varhaiskasvatuspaikka järjestetty määräajassa (2 vk tai 4 kk).
Hyvinvointia, kehitystä ja oppimista tukevat varhaiskasvatuspalvelut	Tuen tarpeen havainnointia ja tuen suunnitelmaa toteutetaan jokaisessa lapsiryhmässä 80 %:sti	Monialainen yhteistyö ja moniammatillinen palveluohjaus. Tuen prosessi ja kasvun tuen tiimi toimii osana varhaiskasvatustyötä.	Tuen tarpeen havainnointia ja määrittely toteutuu jokaisessa ryhmässä 100 %. Tarvitavat tuen suunnitelmat toteutuvat 100 %, joille suunnitelma tehty. Yleisen tuen suunnitteluprosessit käytössä.  Monialainen lasten tuen tiimi kokoontunut kaksi kertaa vuonna 2022.  Lastenneuvolan 4v Lenet toteutuneet päiväkodin tiloissa huoltajien niin halutessa.
Varhaiskasvatuksen aloittaminen on suunniteltua ja perheitä kuulevaa	Varhaiskasvatuksen aloitus- ja varhaiskasvatussuunnitelmakeskustelut toteutuvat 95 %:sti	Keskusteluaiakataulut on suunniteltu ja aloituksessa otettu huomioon perheiden/lapsen erityistarpeet.	Toteutuu.  Aloituskeskustelut käyty 100 %.  Varhaiskasvatussuunnitelmakeskustelut toteutuneet 100 %.

Osallistavat ja asiakaslähtöiset palvelut	Tavoitekeskiarvo 4/5	Asiakastyytyväisyyskysely huoltajille.	Kysely osallisuudesta tehty osana vasuprosessia. Vastaajia vain 14.
Laadukas kokopäiväpedagogiikka, jonka suunnitteluun ja arviointiin osallistuvat lapset ja huoltajat	Lasten asiakastyytyväisyyskysely, (arviointiasteikkona hymynaamat), tavoite 90 % hymynaamoja.	Lapsiryhmissä mm. osallisuuden ja vertaistuen lisääminen, kiusaamisen ennaltaehkäisy ja tunnekasvatus laaja-alaisesti.	Kysely tehty osana vasuprosessia. Vastaus-% 68 % Hymynaamoja 83 %
Koulutettu ja osaava henkilöstö	Henkilöstön täydennyskoulutus (väh. 1 koulutus/työntekijä)	Varhaiskasvatuksen kehittäminen ja henkilöstön osaamisen ylläpitäminen koulutussuunnitelman mukaisesti.	19.2. ja 13.8.2022. Ensiapukoulutus (EA1 tai EA8) Koko henkilöstö.  3.9.2022. Seutukoulutus: Uusittu varhaiskasvatuslaki ja kolmitasoinen tuki Koko henkilöstö.
	Veon lähipäiviä on vähintään 3 päivää kuukaudessa, jos toiminta on ostopalvelua. Varhaiskasvatuksen erityisopettajan rekrytointi.	Varhaiskasvatuksen erityisopettajan (veo) palvelut ovat käytettävissä.	Toteutunut. Veo-konsultointi 2-3 pv/kk tammi-elokuu-2022 lähipäivinä. Tarvittaessa etäkonsultointi.  Rekrytoitu oma varhaiskasvatuksen erityisopettaja 29.8.2022 alkaen.

Vastuuhenkilö

Varhaiskasvatuksen johtaja

## Perusopetus

Tavoite	Mittari	Toimenpide	Toteuma
Viihtyisät oppimisympäristöt	Koulussa on vähintään yksi oppimisen tila, joka on tehty/sisustettu oppilaiden laatimien suunnitelmien mukaisesti.	Oppimisen tiloja kehitetään ja parannetaan yhdessä oppilaiden kanssa.	Kiva-tilaan on hankittu kaksi neuvotteluyksikköä pienryhmätyöskentelyä varten ja alakoulun puolelle kaksi lukumajaa. Lisäksi pienryhmän luokkiin on hankittu ääntä ja liikettä blokaavia tuoleja. Oppilaskunta sai päättää värit. Lisäksi biljardipöytä on huollettu.
Oppilaan oppimisen ja koulunkäynnin tukemisen varhainen tunnistaminen	Oppimisen ja koulunkäynnin käsikirja on laadittu ja se sisältää kuvaukset tuen prosesseista ja niistä on järjestetty koulutusta henkilökunnalle.	Laaditaan oppimisen ja koulunkäynnin tuen käsikirja. Laaditaan pedagogisen tuen käsikirja.	Opiskeluhuollon käsikirja on Essoten päivitettävänä olevia liitteitä lukuun ottamatta valmiina. Pedagogisen tuen käsikirja on valmis.
Lukuvuoden toimintasuunnitelman uudistaminen ja sen laatiminen yhteisöllisesti	Toimintasuunnitelma on laadittu yhteisöllisesti.  Lukuvuoden toiminnan arviointi on tehty yhteisöllisesti.	Toimintasuunnitelmatyö aloitetaan maaliskuussa. Toimintasuunnitelman laadintaan osallistuvat kaikki koulun merkittävät yhteistyötahot ja heille on omat osiot toimintasuunnitelmassa.  Lukuvuoden aikaisesta toiminnasta tehdään toiminnan arviointi, jota hyödynnetään uuden lukuvuoden toiminnan suunnittelussa.	Suunnitelma on valmis.

Vastuuhenkilö

Perusopetuksen rehtori

## Toisen asteen koulutus

Tavoite	Mittari	Toimenpide	Toteuma
Opiskelijamäärän ylläpitäminen	Opiskelijamäärä lukiossa, tavoite väh. 125 opiskelijaa	Markkinointi/ vanhempainillat Tutustumisvierailut lukioon	Opiskelijamäärä on 125 opiskelijaa
Laadukas opetus ja lukiossa viihtyminen	Opiskelijoille tehdyn tyytyväisyyskyselyn tulokset pysyvät hyvällä tasolla	Monipuolinen kurssitarjonta	Tyytyväisyyskyselyn tulokset ovat edelleen hyvällä tasolla.
Taito uudistua. Uuden OPS:n käyttöönotto	Opettajat sisällyttävät opetukseensa uuden OPS:n vaatimukset.	Opetusmuotojen monipuolinen käyttö. Yhteisiä/yhteisöllisyttä lisääviä tilaisuuksia	Yhteisiä tilaisuuksia on järjestetty normaalisti.
		Kannustetaan opettajia osallistumaan koulutuksiin	Uuden ops:n käyttöönotto on sujunut ongelmitta.

Vastuuhenkilö

Lukion rehtori

## Vapaa sivistystyö

### Kansalaisopisto

Tavoite	Mittari	Toimenpide	Toteuma
Osallistuminen kunnan elinvoiman ja osaamisen kasvattamiseen	Koulutuksen kehittämisen yhteistyökumppanien määrä (tavoite 15)	Ennakoidaan osaamistarpeita yhteistyössä yritysten ja viranomais- toimijoiden kanssa	Koulutuksen kehittämisen kumppaneita 14
	Työelämälähtöisten lyhytkurssien määrä (tavoite 15)	Kehitetään työelämälähtöistä lyhytkurssitoimintaa	Työelämälähtöisiä lyhytkursseja 31
	Kurssien hyödyllisyys asiakkaille (tavoite 4/1-5)		Kurssien hyödyllisyys asiakkaille 4,50
	Asiakkaiden hyvinvoinnin lisääntyminen (tavoite 4/1-5)		Asiakkaiden hyvinvoinnin lisääntyminen 4,37
	Asiakkaat voivat suositella kurssia muille (tavoite 4/1-5)		Asiakkaat voivat suositella kurssia muille 4,60
	Korkeakoulutasoisten täydennyskoulutuksien määrä (tavoite 2)	Kanavoidaan ja järjestetään kunnassa avointa korkeakoulutusta ja ammatillista täydennyskoulutusta	Ei korkeakoulutasoisia täydennyskoulutuksia

	<p>Ammatillisiin tutkintoihin sisältyvien täydennyskoulutuskurssien määrä (tavoite 2)</p> <p>Etäoppimiskurssien kokonaismäärä (tavoite 15)</p> <p>Kehittämishankkeiden määrä (tavoite 3)</p>		<p>Ammatillisiin tutkintoihin sisältyviä täydennyskoulutuksia 1</p> <p>Etäoppimiskursseja 39</p> <p>Kehittämishankkeita 5</p>
<p>Monipuolinen osaamista ja hyvinvointia edistävä kurssitarjonta</p>	<p>Erytisryhmille suunnattujen kurssien määrä (tavoite 15)</p> <p>Keskustajaaman ulkopuolella tarjottujen kurssien määrä (tavoite 15)</p> <p>Kumpaakin sukupuolta saadaan koulutukseen (tavoite miehiä vähintään 25 %)</p> <p>Koulutustarjonnan laaja-alaisuus, pääluokkien määrä (tavoite 10)</p> <p>Kurssien kokonaismäärä (tavoite 200)</p> <p>Uusien kurssien määrä (tavoite 20)</p> <p>Toteutuneiden opetustuntien määrä (tavoite 5300)</p>	<p>Toteutetaan kurssisuunnittelu yhteisöllisesti ja asiakaslähtöisesti</p> <p>Kannustetaan henkilökuntaa ideoimaan uusia kursseja</p> <p>Tuetaan kurssien määrällä ja sisällöllä tasapainoista taloutta ja kunnan tunnettuutta</p>	<p>Erytisryhmille suunnattuja kursseja 25</p> <p>Keskustajaaman ulkopuolella tarjottuja kursseja 22</p> <p>Miehiä koulutuksessa 25,7 %</p> <p>Pääluokkia 13</p> <p>Kurssien kokonaismäärä 212</p> <p>Uusien kurssien määrä 65</p> <p>Toteutuneiden opetustuntien määrä 5959</p>

Vastuhenkilö

Kansalaisopiston rehtori

## Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

## Nuorisotyö

Tavoite	Mittari	Toimenpide	Toteuma
Nuorten tasapainoisen kasvun ja kehityksen tukeminen sekä osallisuuden ja tasa-arvon edistäminen	<p>Vaikuttajaryhmän kokouksia 5–6 krt. vuodessa.</p> <p>Nuorisotilan käyntikerrat/vko: 3.–6.lk 60 7.lk 75</p> <p>Nuorille suunnattuja tapahtumia 30</p> <p>Etsivän nuorisotyön tavoittamien nuorten (15–28-vuotiaat) määrä 50 vuodessa (nuorisotilasto.fi)</p> <p>Työpajatoimintaan osallistuneiden nuorten määrä ka. 10 vuodessa</p> <p>Laadullinen mittari sovari-kyseilyistä. Palaute hyvä/kiitettävä (4,0).</p> <p>Palaute nuorisotilan kävijöiltä 4,0 (vastaajia väh. 20).</p>	<p>Monialainen paikallinen ja alueellinen yhteistyö nuorten palveluiden kehittämiseksi ja saatavuuden ja saavutettavuuden parantamiseksi.</p> <p>Nuorten äänen vahvistaminen päätöksen teossa ja palveluiden suunnittelussa. Nuorten vaikuttajaryhmän ohjaaminen ja tukeminen.</p> <p>Nuorisotilatoiminnan järjestäminen. Nuorille mielekästä avointa toimintaa ja kohtaamispaikka</p> <p>Etsivä nuorisotyö etsii apua tarvitsevia nuoria ja tarjoaa apua ja tukea elämän eri vaiheisiin.</p> <p>Työpajatoimintaa järjestetään alle 29-vuotiaille nuorille.</p> <p>Viestitään palveluista nuorille, heidän käyttämien kanavien kautta.</p> <p>Tarjotaan tilat ja välineet luovaan toimintaan. Musakellari/Ateljee nuorille maksutta käytössä.</p>	<p>Nuorisovaltuuston kokouksia ei ollut syyskaudella lainkaan, joh-tuen henkilövaihdok-sista.</p> <p>Nuorisotila on ollut avoinna suunnitellusti</p> <p>Nuorille suunniteltuja tapahtumia on järjestetty 25</p> <p>Etsivä nuorisotyö ta-voitti 15-29 vuotiaita nuoria 54</p> <p>Työpajatoimintaan osallistui 12 nuorta</p> <p>Sovarin tulokset on vielä saamatta työpajan ja etsivän nuorisotyön osalta.</p>

Vastuhenkilö

Nuorisotyöntekijä

**Liikuntapalvelut**

Tavoite	Mittari	Toimenpide	Toteuma
Hyvinvoinnin tukeminen liikunnan avulla	Kunnan järjestämänä toteutettujen liikuntatapahtumien määrä (tavoite 5)	Liikuntatapahtumien järjestäminen	4 kpl, lisäksi uimakouluja 4 kpl
Liikuntatapahtumien järjestäminen			
Liikuntapalvelujen monipuolistaminen	Reittien kävijämäärä (tavoite 7000)	Mäntyharju-Repovesi reitin kehittäminen	Mäntyharju-Repovesi kävijälaskuri (täydennetään)
	Kisalan kävijämäärä (tavoite 43000)	Kisalan alueen monipuolisen hyödyntämisen edistäminen	Kisalan kävijälaskuri 36 674 (73349:2)

Vastuhenkilö

Vapaa-aikasihteeri

**Elokuvateatteri Kino**

Tavoite	Mittari	Toimenpide	Toteuma
Nuorten työelämätaitojen ja kasvun tukeminen	Toiminnassa mukana olevien nuorten määrä (tavoite 10)	Nuorten perehdyttäminen ja työllistäminen elokuvakoneen- ja kioskinhoitajan töihin	Toiminnassa mukana olevien nuorten määrä 13 hlö. Henkilökunnalle järjestetty tekniikkakoulutus.
Hyvinvoinnin tukeminen	Näytösten määrä (tavoite 600)	Elokuvanäytökset	
Vetovoimainen kulttuuritarjonta	Kävijämäärä (tavoite 6500)	Koulukinonäytökset	Näytösten määrä 565.
	Yhteistyötapahtumien määrä (tavoite 5)	Yhteistyötapahtumat	Kävijämäärä 6524.
	Ilokuvafestivaalin kävijämäärä (tavoite 1200)	Tuetaan Ilokuvafestivaalin toimintaa	Yhteistyötapahtumia 9 kpl.
			Ilokuvafestivaalin kävijämäärä 2 300 hlö.

Vastuhenkilö

Vapaa-aikasihteeri



## Kulttuuripalvelut

Tavoite	Mittari	Toimenpide	Toteuma
Hyvinvointi, terveyttä ja osallisuutta edistävä kulttuuritoiminta	Tapahtumien määrä Osallistuneiden määrä (tavoite 2000) Eri kohderyhmien määrä Kulttuurikasvatussuunnitelman mukainen kulttuuritarjonta (kyllä/ei)	Kulttuuripalveluita tuetaan matalalla kynnyksellä eri väestöryhmät mahdollisimman laajasti huomioiden. Kohderyhmiä ovat mm. Lapset ja nuoret, työkäiset, ikään-tyneet, pitkäaikaistyöttömät sekä kehitysvammaiset.  Tuetaan varhaiskasvatusta ja kouluja perustehtävässä tuottamalla laadukasta ja iänmukaista kulttuuritarjontaa lapsille ja nuorille kulttuurikasvatussuunnitelman mukaisesti.	Tapahtumien määrä 77 kpl  Osallistujien määrä 5411 hlö  Kohderyhmiä 10 kpl  Kulttuurikasvatussuunnitelma hyväksytty sivistyslautakunnassa 15.12.2022.
Elinvoiman ja osaamisen kasvattaminen	Myönnettyt kulttuurivastukset (11 000 euroa)  Uusien avauksien ja kokeilujen määrä (tavoite 2-3 kpl)	Tuetaan taiteen harrastajien ja paikkakunnan kulttuuritoimijoiden toimintaedellytyksiä myöntämällä avustuksia ja antamalla neuvontaa.  Tehdään kulttuurin eri osa-alueen huomioivia uusia avauksia ja kokeiluja, joiden avulla luodaan hyvinvointia sekä vetovoimaa matkailuun, vapaa-ajan asumiseen ja kuntaimagoon.	Avustuksia myönnetty: Kohdeavustus 6 kpl, toiminta-avustus 10 kpl, pienavustus 4 kpl. yhteensä 11 000 €.  Uusia kokeiluita tehty 5 kpl (Taideteko Suopellossa, peli- ja leikkipäivä, museon kädentaitopajat, veistostaiteilija palvelutalossa, valomökit).
Mäntyharjulaisten kulttuuriperinnön ja kotiseututiedon vaaliminen	Museoiden kokonaiskävijämäärä (tavoite Iso-Pappila 1000, Uittomuseo 1500)  Museoiden aukiolo-päivät  Verkkomuseon näyttökerrat (tavoite 30 000)  Kokoelmatyön jatkaminen; Siirto PaMu-tietokantaan (kyllä/ei)	Museon (Iso-Pappila) vuoden 2022 teemanäyttely: mäntyharjulainen muuttoliike  Museokokoelmien hyvä hallinnointi. Esinekokoelman tiedon siirto PaMu-tietokantaan. Valokuva-kokoelman luetteloinnin jatkaminen.	Iso-Pappilan museo oli avoinna 18.6.-14.8.2022 ti-su klo 11–17 (48 pv). Kävijöitä 995 hlö.  Uittomuseo oli avoinna touko-elokuun joka päivä klo 10–20 (120 pv) Kävijöitä 2500 hlö.  Verkkomuseon näyttökerrat 29 277.  Kokoelmatyötä (valokuvat ja esineet) tehty Museoviraston avustuksen turvin kesä-elokuussa.

			Tehtävään palkattu ko-koelmatyöntekijä.  Esinekokoelman tietojen siirto PaMu tietokantaan aloitettu. Siirretty 1217 esineen tiedot.
--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Vastuhenkilö

Kulttuurituottaja

### Kirjastopalvelut

Käyttötalous on tasapainossa. Kirjasto on merkittävästi uudistanut toimintaansa kehittämishankkeiden rahoituksella. Työprosesseja ja palveluita on uudistettu ja tehostettu. Lasten ja nuorten palvelut sekä koulu yhteistyö ovat kirjaston toiminnan ytimessä.

Toiminnalliset tavoitteet	Mittari	Toimenpide	Toteuma
Kirjasto on monipuolinen kulttuurin ja kehittymisen kohtaamispaikka	Kirjaston käytön ja tiedonhakutaitojen opetuksen osallistuneiden määrä (tavoite 300)	Kannustetaan kuntalaisia kehittämään luku- ja tiedonhakutaitoja, erityisesti lapsia ja nuoria	Kirjaston käytön ja tiedonhakutaitojen opetukseen osallistuneita 833
	Lukupiiriin osallistuneiden määrä (tavoite 20)		Lukupiiriin osallistuneita 12
	Suoritettujen lukudiplomien määrä (tavoite 150)		Suoritettuja lukudiplomeita 117
	Suoritettujen lukupassien määrä (tavoite 25)		Suoritettuja lukupasseja 25
	Uuden aineiston määrä (tavoite 1000)	Uudistetaan, tiivistetään ja rikastetaan kirjastosta lainattavaa aineistoa	Lukemista edistäviä sosiaalisen median päivityksiä 69  Uuden aineiston määrä 1609
	Poistetun aineiston määrä (tavoite 5000)		Poistetun aineiston määrä 5819
	Satutuntien ja nuorille suunnattujen tapahtumien määrä (tavoite 20)	Toteutetaan avoimia ja päiväkodille/kouluille suunnattuja tapahtumia paikallisessa yhteistyössä	Satutunteja ja tapahtumia lapsille ja nuorille 6
	Mediapajan toimintaan osallistujien määrä (tavoite 50)		Mediapajan toimintaan osallistuneita 42  Kirjaston järjestämiä tapahtumia yhteensä 44

	Kirjaston järjestämien tapahtumien kokonaismäärä (tavoite 50)		
Kirjaston palveluja kehitetään paikallisessa ja alueellisessa yhteistyössä	<p>Kirjastossa käynnit (tavoite 50000)</p> <p>Omatoimikirjaston lainaukset (tavoite 10000)</p> <p>Kirjaston lainaukset yhteensä (tavoite 70000)</p> <p>Verkkokirjastossa käynnit (tavoite 20000)</p> <p>E-kirjojen käyttökerrat (tavoite 1000)</p> <p>Muun e-aineiston käyttökerrat (tavoite 3500)</p>	<p>Hyödynnetään omatoimikirjaston mahdollisuuksia</p> <p>Lisätään sähköisen aineiston määrää ja parannetaan sen lainauksen ja etäkäytön mahdollisuuksia.</p>	<p>Kirjastossa käyntejä 87563</p> <p>Omatoimikirjaston lainauksia ei raportoida 1.1.2022 lukien</p> <p>Kirjaston lainaukset yhteensä 72391</p> <p>Verkkokirjastossa käyntejä 22787</p> <p>E-kirjojen käyttökertoja 1024</p> <p>Muun e-aineiston käyttökertoja 4937</p>

Vastuhenkilö

Kirjastotoimenjohtaja